



## ISTITUTO COMPRENSIVO "RENATO GUTTUSO"

Via Ischia n. 2, 90040, Villagrazia di Carini (Pa)

Telefono 091 / 8674901 - Fax 091 / 8676907

Email: [paic86000d@istruzione.it](mailto:paic86000d@istruzione.it) [paic86000d@pec.istruzione.it](mailto:paic86000d@pec.istruzione.it)

[www.icguttuso.edu.it](http://www.icguttuso.edu.it)

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2021/2022

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

<b>Premessa</b>	<p>La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-<i>sexies</i> del D.Lgs. n. 165 del 2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.</p> <p>L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in data 20 dicembre 2021, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40-<i>bis</i> del D.Lgs. n. 165 del 2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135 del 2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al C.C.N.I. del 23 agosto 2012, dal C.C.N.L. del 29 novembre 2007, dal C.C.N.L. – comparto scuola - biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 23 gennaio 2009 e il C.C.N.L. – Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19 aprile 2018 e viste le lettere circolari n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 e n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.</p> <p>La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2021/2022 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.</p> <p>Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Elaborazione del P.T.O.F. 2019/22 (<i>ex</i> art. 1, comma 14, legge n. 107 del 2015) e revisione annuale dello stesso (a.s. 2021/2022)</li><li>2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 C.C.N.L. 2007)</li><li>3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 C.C.N.L. 2007)</li></ol> <p>Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Approvazione del P.T.O.F. (<i>ex</i> art. 1, comma 14, legge n. 107 del 2015)</li><li>• Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297 del 1994, art. 2 c.1 lett. e) D.Lgs. n. 165 del 2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. n. 150/2009, art. 5 D.P.R. n. 275 del 1999).</li></ul> <p>L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2021/2022 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 C.C.N.L. del 29 novembre 2007).</p> <p>Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel C.C.N.L. vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali</p>
-----------------	--

	<p>della Scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo comunicato dal MIUR, finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del C.C.N.L. 29 novembre 2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), art. 62 (incarichi specifici per il personale ATA), art. 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e art. 87 (progetti pratica sportiva) di cui alla nota M.I. prot. n. 21503 del 30-09-2021 con la quale il M.I. ha comunicato la dotazione finanziaria per il MOF relativa al budget spettante per il corrente anno scolastico;</li> </ul>
<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
<b>Modalità di Redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti complete dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse dell'anno 2021-22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) area della funzione docente;</li> <li>b) area dei servizi generali e amministrativi.</li> </ul>
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali”.

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>20.12.2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>a.s. 2021/22</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Prof.ssa Valeria La Paglia  RSU di istituto COMPONENTI Dott.ssa A. Tudisca, Ins. V. Licastro, Ins. C. Failla
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente ed ATA con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Sono oggetto di contrattazione integrativa: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> <li>○ i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (FIS)</li> <li>○ i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n.165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale</li> <li>○ i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (bonus per il merito dei docenti)</li> <li>○ i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (diritto di sciopero e suoi limiti)</li> <li>○ i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare</li> <li>○ criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti</li> <li>○ i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)</li> <li>○ riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e al supporto dell'attività scolastica</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI Collegio dei Revisori prot. n. 917/I-1 del 20.01.2022</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. <b>Nessun rilievo</b>

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.  <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.  <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b>  La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del DSGA sono conformi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li> </ul>		

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti a norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n.165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF., su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. Si riporta di seguito l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto a.s.2021-22:

**TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI:** vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001, Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

**TITOLO II – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI** Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; l'attuazione della legge 146/90

**TITOLO III – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO:** si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni

**TITOLO IV- PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA:** viene regolamentato il conferimento delle ore eccedenti per la sostituzione del personale docente assente, le collaborazioni plurime del personale docente, le prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA, la chiusura prefestiva, le modalità per la fruizione delle ferie per il personale docente e ATA, i permessi per motivi familiari o personali del personale docente e ATA

**TITOLO V – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA:** vengono individuati i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio e vengono illustrati i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione, i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti.

**TITOLO VI -TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO:** vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, le attività retribuite con il fondo di istituto, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 c. 1 del d.lgs. 165/2001, al personale docente e ATA compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola; le attività aggiuntive, le ore eccedenti; la quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA; gli incarichi specifici.

Non è presente l'articolo relativo ai criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n.

107/2015 poiché, per il corrente a.s., il fondo per la valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 confluisce interamente nel FIS tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019.

**TITOLO VII- NORME TRANSITORIE E FINALI:** si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti, si fissano le clausole di salvaguardia e la natura premiale della retribuzione accessoria

## **B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

### **Premessa**

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- Programma Annuale
- Contrattazione Integrativa

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e del Piano di lavoro del Personale ATA.

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2021/2022 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. di Istituto, assegnati, sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.

Questa Istituzione Scolastica non intende distribuire in maniera indifferenziata i compensi del Fondo per il salario accessorio, ma intende corrispondere il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.

Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato entro il 31.07 2022 e comunque entro e non oltre il 31.08.2022.

Il budget relativo al fondo per il salario accessorio e agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

La presente contrattazione programma il finanziamento ad oggi assegnato che è stato utilizzato come di seguito specificato:

- il Fondo per il salario accessorio dal MIUR con la seguente nota M.I. prot. n. 21503 del 30-09-2021 **€ 39.395,27** (+ € 7.452,89 economie) per un totale di **€ 46.848,16**;
- il fondo per la valorizzazione del personale docente, comprese le economie, pari a € 13.033,03 confluisce nel FIS ai sensi delle disposizioni di cui alla L.160/2019

### **1. Suddivisione tra il personale**

- **Indennità di direzione al DSGAe** al sostituto del DSGA € 4.763,60
  - Sottratte la precedente quota, la restante parte del fondo per il salario accessorio comprensivo delle economie e del fondo per la valorizzazione del personale (L.160/2019) è pari ad **€ 55.117,59**;
    - **Fondo di riserva € 1.102,35** in percentuale 2 %
- Totale complessivo restante € 54.015,24**
- **DOCENTI: € 36.730,36** in percentuale 68%
  - **ATA € 17.284,88** in percentuale 32 %

<b>SPESA PROGRAMMATTA IN CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO SOLO ACCONTO FONDI FIS PER PROGETTI E ATTIVITÀ A.S.2021/22 - nota MI prot. n. 21503 del 30-09-2021</b>	
DISPONIBILITÀ FINANZIARIA FONDI FIS ACCERTATA E DICHIARATA AL 30.09.2021	€ 39.395,27
Economie FIS	€ 7.452,89
<b>TOTALE FIS A.S. 2021/22</b>	<b>€ 46.848,16</b>
Indennità di Direzione al DSGA	€ 4.200,00
Indennità di Direzione per sostituto DSGA	€ 563,60
Indennità di direzione DSGA+ indennità per sostituto DSGA	€ 4.763,60
<b>DISPONIBILITÀ FINANZIARIA FONDI FIS DECURTATA DELL'IND. DI DIREZIONE</b>	<b>€ 42.084,56</b>
Fondo per la valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015	€ 12.875,43
Economie fondo per la valorizzazione del personale docente	€ 157,60
Totale fondo valorizzazione (confluite nel FIS Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019) € 157,60 (economie a.s. 2020-21) + € 12.875,43 (a.s. 2021-22)	€ 13.033,03
<b>TOTALE COMPLESSIVO FIS</b>	<b>€ 55.117,59</b>
Fondo di riserva 2%	€ 1.102,35
<b>TOTALE SPESA L.D. PROGRAMMATTA A CARICO DEL FONDO ISTITUTO PER CONTRATTO INTEGRAT. 2021/22 PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA</b>	<b>€ 54.015,24</b>
<b>TOTALE SPESA LORDO DIPENDENTE PROGRAMMATTA A CARICO DELL'ACCONTO DEL FONDO ISTITUTO PER CONTRATTO INTEGRATIVO A.S.2021/22 PER IL PERSONALE DOCENTE (68%)</b>	<b>€ 36.730,36</b>
<b>TOTALE SPESA LORDO DIPENDENTE PROGRAMMATTA A CARICO DELL'ACCONTO DEL FONDO ISTITUTO PER CONTRATTO INTEGRATIVO A.S.2021/22 PER IL PERSONALE ATA (32%)</b>	<b>€ 17.284,88</b>

## 2. Utilizzazione in base alle attività

**PERSONALE DOCENTE** è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate

**Budget complessivo assegnato: € 36.730,36**

- supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo (collaboratori del dirigente): **€ 13.037,50**
- Supporto alla didattica (Coordinatori di classe, Commissioni, Coordinatori di Dipartimento, Referenti attività, Tutor neoassunti...): **€ 16.852,50**
- Ore di insegnamento in progetti: **€ 6.825,00**

**PERSONALE ATA**, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate

**Budget complessivo assegnato: € 17.284,88**

### ✚ **Personale Collaboratori Scolastici € 11.580,87**

- Straordinario per il regolare funzionamento dell'Istituto; supporto all'attività degli Uffici per le esigenze derivanti da interventi e attività straordinarie di lavoro; supporto attività sportiva e attività progettuali; pulizie straordinarie periodiche dei locali considerato l'utilizzo di spazi e aule per progetti extracurricolari, pulizia spazi esterni  
**€ 6.575,00**
- .Quota forfettaria destinata ai coll. scolastici per la sostituzione dei colleghi assenti per malattie e/o assenze obbligatorie previste per Legge. Compenso forfettario calcolato in n°1 ora aggiuntiva (intensificazione) per ogni giorno di sostituzione. **€ 5.000,00**

### ✚ **Personale Assistenti Amministrativi € 5.704,01**

- Intensificazione per il regolare funzionamento dell'Istituto come supporto a tutte le attività scolastiche; intensificazione del decentramento amministrativo - supporto per gestione del registro elettronico, GECODOC; gestione programmi Argo, graduatorie di istituto; scadenze quadrimestrali degli scrutini, Esami e libri di testo; gestione programmi Argo; Magazzino; Inventario; supporto Referenti e Funzioni Strumentali; supporto uscite didattiche e viaggi di istruzione; supporto al funzionamento regolare della Scuola per riunioni Organi collegiali (Consigli di classe, Collegio docenti, Giunta esecutiva, Consiglio di Istituto), assemblee periodiche dei genitori ecc **€ 2.900,00**
- Straordinario per decentramento amministrativo (Es. Stato, iscrizioni, scrutini...) **€ 2.798,50**

**Al Fondo per il salario accessorio si aggiungono altri finanziamenti del M.I., finalizzati ad attività specifiche:**

Funzioni strumentali	€. 4.025,22 (+€ 1.312,66 economie)= € 5.337,88
Incarichi specifici del personale ATA	€. 2.611,81 (+ economie € 1,67)= € 2.613,48
Ore eccedenti	€. 2.365,71 (+ economie € 3840,64)= € 6.206,35
Attività complementari Ed. Fisica	€. 1.024,39 (+ economie € 1.712,32)= € 2736,71
Area a rischio	€. 217,20 (+ economie € 816,32)= € 1.033,52
Valorizzazione docenti (L.107/2015)	€.12.875,43 (+ economie € 157,60)= 13.033,03

*(ex art.1, comma 126, L.107/2015 e confluiti, per disposizione della L.160/2019, nel FIS)*

Per quanto riguarda i docenti e il personale ATA le attività da retribuire sono riportate in maniera analitica negli allegati nn. 1, 2, 3 e 4 5 6 del Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2021/2022.

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- ripartizione-condivisione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, anche ispirato ai principi della scuola come comunità educante
- arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, con attività di continuità e orientamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile, con il coinvolgimento delle famiglie
- sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà e degli alunni stranieri
- impegno per la qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle tecnologie e l'impiego della DDI nell'attività di insegnamento
- progressiva costruzione di un sistema di valutazione di istituto, che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza
- consolidamento di una cultura della sicurezza e della partecipazione, che sviluppi un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo

### **C) ABROGAZIONI**

La contrattazione integrativa 2021-22 sostituisce tutte quelle precedenti.

Effetti abrogativi impliciti: correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

### **Il Dirigente scolastico**

#### **DISPONE**

in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009 l'immediata pubblicazione e diffusione della contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 20 dicembre 2021. Allega alla medesima contrattazione la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria del DSGA finalizzata a garantire la trasparenza.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Prof.ssa Valeria La Paglia**

